

MDDM Brandýs nad Labem – Stará Boleslav
Dr. Jánského 1458, Brandýs nad Labem – Stará Boleslav
250 01



Koncepce rozvoje

MDDM

Brandýs nad Labem – Stará Boleslav

2023–2026

Obsah

Úvod.....	2
Charakteristika MDDM Brandýs nad Labem – Stará Boleslav	2
SWOT analýza	3
Koncepční záměr MDDM Brandýs nad Labem – Stará Boleslav	4
Výchovně vzdělávací oblast	4
Materiálně technická oblast.....	5
Personální oblast	5
Ekonomická oblast.....	5
Organizační oblast	6
Oblast řízení.....	6

Úvod

Tato koncepce je v souladu s posláním organizace a jednotlivými prioritami dalšího rozvoje školského zařízení pro zájmové vzdělávání. Jedná se o výchozí rámec, který bude postupně dopracováván na základě podnětů zaměstnanců a klientů.

Základním právním rámcem této koncepce je zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhláška č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, ve znění pozdějších předpisů.

Rozvoj výchovně – vzdělávacího procesu je úzce navázán na poptávku účastníků (dětí, žáků, studentů i dospělých) nebo jejich zákonných zástupců, která se obměňuje každý rok. Nabídka aktivit je závislá na možnostech aktualizace pravidelné činnosti – zavádění nových zájmových kroužků, které jsou cenově dostupné a kvalitativně podnětné. Podpora činnosti kroužků vychází z možností využívat nové pomůcky a vyhledávat inovativní způsoby pedagogických metod. Prioritním úkolem je tedy metodické předávání zkušeností, vedení pedagogického týmu a individuální mentoring začínajících externích vedoucích. Dále je důležitá finanční i osobnostní motivace zaměstnanců, aby je práce bavila a účastníků, aby k nám rádi chodili a pomáhali o nás šířit dobré povědomí. Mezi hlavní úkoly patří intenzivní působení na účastníky v oblasti upevnění návyků slušnosti, cílevědomosti, spolupráce a hygieny, které musí vycházet od jednotného působení všech interních i externích zaměstnanců.

Další možnosti je nutné hledat i u zájmové příležitostné činnosti – workshopy a různé akce pro veřejnost a školy. Chceme rozšířit nabídku o výukové programy a přírodovědné a technické dílny.

Charakteristika MDDM Brandýs nad Labem – Stará Boleslav

Zájmové vzdělávání zajišťuje ředitelka, zástupkyně ředitelky, několik pedagogických pracovníků interních a externích a provozní zaměstnanci – účetní a uklízečky.

Hlavní činností je pravidelná zájmová činnost – kurzy s různým zaměřením – sport, kreativní, technické, jazykové, environmentální, dle ŠVP.

Další pravidelnou aktivitou jsou příměstské tábory, které pořádáme po celé letní prázdniny, i během školního roku.

Zajišťujeme tradiční velké akce pro širokou veřejnost – rozsvícení stromů, Čarodějnice, charitativní vánoční trhy, Festival sportu, Jaro na zámku a další.

Každý měsíc během školního roku pořádáme kreativní workshopy pro dospělé i dětské účastníky s řemeslnými technikami.

SWOT

Silné stránky

- Rozmanitost celoroční nabídky
- Významné postavení v Brandýs nad Labem – Staré Boleslavi a jeho okolí v rámci volnočasových aktivit
- Cenová dostupnost
- Flexibilita
- Odbornost pedagogů
- Spolupráce se školami, školskými zařízeními, spolky a dalšími organizacemi
- Organizace příležitostných akcí a prázdninová táborová činnost
- Práce s externisty
- Důvěra ze strany rodičů, účastníků a zřizovatele

Slabé stránky

- Nedostatek interních a externích pedagogů
- Mnoho akcí a povinností na malý počet pedagogů

Příležitosti

- Vzdělávání interních i externích pracovníků
- Spolupráce se zřizovatelem - městem Brandýs nad Labem – Stará Boleslav
- Inspirace v jiných DDM
- Hledání grantů
- Participace s jinými organizacemi
- Společný kalendář akcí pro organizace našeho města
- Získání nových prostor pro naši činnost

Hrozby

- Zřizování zájmových kroužků na ZŠ, které jsou zdarma
- Změna politiky ve městě
- Snižování počtu dětí
- Snížení rozpočtu
- Ztráta kvality

Snažíme se udržovat silné stránky MDDM a využít příležitostí, které máme. Na slabých stránkách pracujeme a snažíme se je posílit, hrozby je třeba eliminovat, nebo využít jako motivaci na změnu.

Koncepční záměr MDDM Brandýs nad Labem – Stará Boleslav

Výchovně vzdělávací oblast

- rozšířit nabídku technických kroužků
- rozšířit nabídku přírodovědných kroužků
- modernizovat prostory MDDM jejich vybavení tak, aby podmínky pro činnost odpovídaly potřebám účastníků a pedagogů kurzů
- pronájem prostor na pravidelnou i letní činnost
- rozšířit aktivity pro handicapované děti
- zapojovat inkluzi v zájmovém vzdělávání
- vytvořit podmínky pro spontánní aktivity
- rozšířit nabídku kurzů pro dospělé
- připravovat výchovně vzdělávací programy pro základní a mateřské školy

Materiálně technická oblast

- využívat sportoviště místních škol a školských zařízení v době, kdy není využíváno žáky škol
- zefektivnit skladové prostory
- modernizování materiálně technického vybavení

Personální oblast

- udržet stabilizovaný a fungující tým interních a externích zaměstnanců
- vytvářet podmínky pro dobré mezilidské vztahy a pohodovou pracovní atmosféru
- systematicky dbát o odborný rozvoj pedagogických pracovníků s ohledem na předpoklady a zájem jednotlivců – vzdělávací akce DVPP, různá školení a semináře, samostudium
- vyhledávat nové a aktivní externí vedoucí zájmových kroužků, táborové vedoucí a dobrovolníky
- umožnit vzdělávání externím vedoucím dle zákona o pedagogických pracovnících

Ekonomická oblast

- získávat další finanční prostředky z mimorozpočtových zdrojů prostřednictvím projektů a grantů
- získávat sponzorské dary
- snažit se hledat další možnosti posílení ekonomických možností i z jiných zdrojů – dotačních projektů z fondů EU, dotační programy MŠMT a dalších subjektů, spolupráce s MAS

Organizační oblast

- zajistit příznivé pracovní podmínky pro pracovníky
- provádět hospitační činnost s cílem zvýšení efektivity a kvality zájmových útvarů
- spolupracovat s ostatními MDDM

Oblast řízení

Cílem je zajistit podmínky pro bezproblémový chod školského zařízení

- systematická inovace vypracované základní dokumentace MDDM Brandýs nad Labem – Stará Boleslav
- neinvestiční náklady na provoz od zřizovatele – monitoring cen služeb a nakupovaného materiálu
- neinvestiční náklady na mzdy, odvody a další vzdělávání pedagogických pracovníků v závislosti na procentu nárůstu platů
- vytvářet příjemné pracovní prostředí pro zaměstnance – nastavit jasná pravidla komunikace a předávání informací od vedení k interním zaměstnancům a dále externím pracovníkům
- pravidelné porady s pedagogy i THP pracovníky
- zpětná vazba v zájmových útvarech
- důsledné dodržování kontrolního systému, vyhodnocení a reagování při nových úkolech
- motivace všech zaměstnanců
- podpora dalšího vzdělávání
- hledání nových externích pracovníků

Bc. Klára Jurčíková, ředitelka MDDM